

Jobbe i en Espira barnehage

Dine rettigheter

I tillegg til Barnehageloven og barnehagens vedtekter forholder Espira seg til hovedavtale og tariffavtale mellom Private Barnehagers Landsforbund, arbeidsgiverseksjonen og Fagforbundet, KFO og Utdanningsforbundet.

Hovedavtalen omhandler i grove trekk samarbeidsformen mellom de tillitsvalgte i den enkelte barnehage og styreeren. Hovedtariffavtalen omhandler de ansattes arbeidsforhold med tanke på lønn, arbeidstid, permisjonsrettigheter o.l.

Dette er lovverket vi alle har forpliktet oss til å følge.

Forsikringsordninger

Alle våre ansatte har følgende forsikringsordninger:

- Pensjonsforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Yrkesskadeforsikring

Pensjonsforsikring

Alderspensjon

Sikrer de ansatte ca. 66 % av lønnsgrunnlaget og utbetales fra 67 år og livsvarig.

Uførepensjon – Ved minst 25 % arbeidsufør p.g.a. sykdom eller ulykke, vil du få utbetalt uførepensjon etter 12 mndr. Ved 100 % arbeidsuførhet utgjør uførepensjonen det samme som alderspensjon.

Ektefelle-/samboerpensjon – 60 % av din alderspensjon dersom du skulle falle fra.

Barnpensjon – 50 % av alderspensjonen til yngste barn og halvparten av dette til øvrige barn frem til de fyller 21 år.

Førtidspensjon (AFP) - Barnehagen har i tillegg en avtale om førtidspensjon som følge av tariffavtalen med PBL-A. Dette betyr at den ansatte kan få mulighet til å gå av med hel eller delt pensjon fra fylte 62 år. Trygdekontoret beregner hvor mye den enkelte kan få utbetalt som uførepensjonist.

Gruppelivsforsikring

Utbetales til etterlatte i henhold til fastlagte regler (alder, sivilstatus, ektefelle, samboer, registrert partner, barn). Utbetalingen er på maks 10 G (heltidsansatte 32t/uke eller mer.

G = grunnbeløpet i folketrygden). For deltidsansatte blir utbetalingen forholdsmessig etter stillingsprosent, dog min. 2 G.

Yrkesskadeforsikring

Skade og sykdom som er forårsaket av arbeidsulykke.

Skade og sykdom som etter folketrygden er likestilt med yrkesskade.

Annen skade og sykdom som skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser. Forsikringen gjelder i arbeid på arbeidsstedet i arbeidstiden, samt ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted samt på tjenestereiser.

Yrkesskadeforsikringen dekker også kostnader til psykotisk førstehjelp formidlet gjennom Psykologvakten som følge av psykiske reaksjoner som skyldes plutselig og uforutsett hendelse. Gjelder ansatte, ektefeller og andre medlemmer av den faste husstanden.

Inkluderende arbeidsliv

Alle våre barnehager inngår avtaler med Trygdeetatens Arbeidslivssenter om IA - avtale, (inkluderende arbeidsliv). Dette medfører bl.a. at våre ansatte har mulighet til å få hjelp til å komme tilbake i arbeid tidligere. Trygdeetatens arbeidslivssenter kan bistå oss i å finne de rette kanaler for bl.a. enklere operasjoner eller behandlingsformer. Det er utarbeidet en egen brosjyre til våre ansatte som informerer om rutiner i forbindelse med sykefravær. Vi har stort fokus på hva som bidrar til å holde sykefraværet på et lavest mulig nivå.

Kontakt vår personalsjef Marit Åserud Larsen: mal@espira.no